



Etik- och moralpolicy

TL Byggs etikpolicy beskriver bolagets grundläggande värderingar och normer och ska fungera som vägledning i våra relationer till varandra, till kunder, samarbetspartners och samhället i övrigt. TL Bygg ska uppfattas av kunder och intressenter som ett ärligt och trovärdigt bolag med hög moral och en långsiktig syn på relationer och affärer. TL Bygg omfattas utöver nedanstående av moderbolaget Atrium Ljungbergs affäretik-policy.

Policy

- Alla som agerar i TL Byggs namn ska följa de lagar och regler som gäller för verksamheten.
- TL Bygg arbetar utifrån FN:s Global Compact:s Tio Principer. Förutom att följa lagstiftningen har vi åtagit oss att efterleva och främja internationella konventioner och normer för mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, arbetsvillkor, miljöhänsyn och antikorrupktion.
- TL Bygg har signerat och stödjer Byggföretagens Uppförandekod.
- Agera för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverka otillbörlig påverkan.
- Föra korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner samt motverka svartarbete, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet.
- Representation samt givande och tagande av gåvor skall präglas av öppenhet och måttfullhet och alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen. Normgivande är IMM:s Näringslivskod
- I förhållandet till kund och leverantör tydliggöra att principerna i denna policy ömsesidigt ska tillämpas. Ingångna avtal ska följas och tillämpas korrekt.
- Utföra uppdrag fackmässigt.
- TL Byggs verksamhet ska präglas av ärlighet, trovärdighet och långsiktighet.
- Anställda ska uppträda hederligt och med omtanke, engagemang och integritet gentemot affärspartners och andra medarbetare.
- Medarbetare ska inte ha bisysslor som skulle kunna ge upphov till en intressekonflikt.
- Vi utnyttjar inte vår ställning för att skaffa oss personliga förmåner.
- Vi fattar affärsbeslut för TL Byggs bästa och inte baserat på individuella hänsynstaganden eller relationer.
- Mutor och bestickning får aldrig förekomma i TL Byggs affärsrelationer.
- Vi accepterar inte att medarbetare vid representation eller tjänsteresa deltar i aktiviteter relaterade till sexuellt utnyttjande.
- Affärsidé och strategier samt värderingar och etiska normer ska inarbetas i organisationen i samband med introduktion av nyanställda och vid företagets årliga konferenser samt i övrigt ingå i företagets löpande verksamhet. Externa konsulter som företräder bolaget ska också vara väl förtrogna med detta.

Rapportering av överträdelser

Vi uppmuntrar våra leverantörer, underleverantörer, anställda och partners att rapportera överträdelser av etik och moralpolicy antingen via kontakt på TL Bygg eller anonymt genom Atrium Ljungbergs visseblåsarfunktion, på www.al.se. Vi uppmuntrar till en aktiv dialog som berör hur vi lever upp till vår etik- och moral-policy. Vi kommer att göra vårt yttersta för att respektera och skydda varje person som rapporterar överträdelser av koden.

Ansvar och styrning

TL Byggs ledningsgrupp tar fram och styrelsen fastställer bolagets etikpolicy. VD har det yttersta ansvaret för att policyn följs. Det är alla medarbetares ansvar att agera utifrån etikpolicyns riktlinjer. Cheferna har ett särskilt ansvar för att etikpolicyn förankras och efterlevs.

Uppdatering

Policyn revideras årligen eller vid behov och fastställs vid ordinarie styrelsesammanträde. Senast fastställd 2022-04-08.

