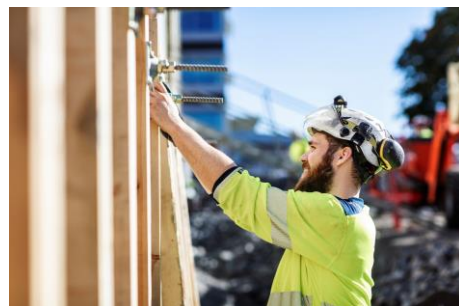
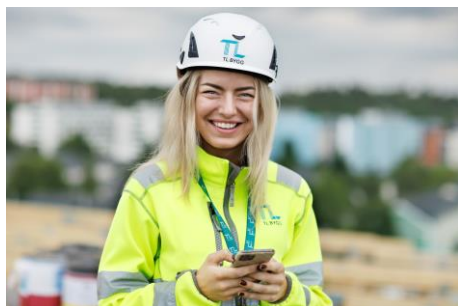




Visselblåsarpolicy

Syfte

TL Bygg AB strävar efter att driva sin verksamhet på ett långsiktigt och hållbart sätt samt ha ett öppet företagsklimat och hög affärsetik. Bolaget är därför angeläget om att missförhållanden som berör Bolagets verksamhet eller personal lyfts fram. Bolaget ska därför tillhandahålla en möjlighet för medarbetare och andra att rapportera allvarliga oegentligheter anonymt och utan rädsla för repressalier genom Visselblåsarkanal (såsom definierat nedan) i enlighet med denna policy. Andra missförhållanden som inte uppfyller kraven för rapportering genom Visselblåsarkanal (se vidare nedan) såsom tvister, fel, reklamationer, vissa typer av personrelaterad brottslighet, arbetsrelaterade personliga förhållanden och missnöje med lön ska inte anmälas via Visselblåsarkanal. Dessa ärenden ska, om du är medarbetare på Bolaget, i första hand rapporteras till närmaste chef eller din chefs chef eller på sådant sätt som TL Byggs andra policyer, riktlinjer och rutiner anger eller, om du inte är medarbetare på Bolaget, till VD eller någon i bolagsledningen.

Visselblåsarkanal

Bolaget ska på sin hemsida tillhandahålla ett rapporteringsverktyg som garanterar att anonymiteten hos person som anmäler sådana missförhållanden som omfattas av denna policy skyddas ("Visselblåsarkanal") i enlighet med tillämplig visselblåsarlagstiftning. Visselblåsarkanal ska tillhandahållas av extern leverantör.

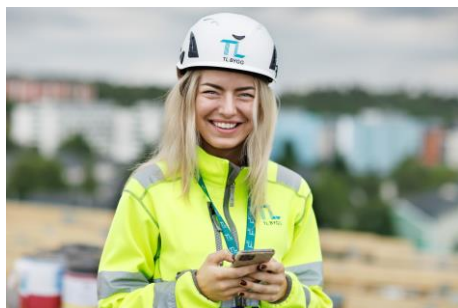
Missförhållanden som kan rapporteras via Visselblåsarkanal

Genom Visselblåsarkanal ska missförhållanden inom TL Bygg som anmälaren (se nedan om vilka kategorier som kan anmäla via Visselblåsarkanal) har fått del av i ett arbetsrelaterat sammanhang kunna rapporteras. Missförhållandena kan vara pågående eller förestående och de kan bestå i en handling eller en underlåtenhet.

Det ska finnas ett allmänintresse av att de missförhållanden som rapporteras kommer fram eller utgöra ett missförhållande som strider mot en direkt tillämplig unionsrättsakt (eller mot lag, förordning eller föreskrift som genomför eller kompletterar sådan unionsrättsakt). Exempel på missförhållanden som kan rapporteras är sådana som rör:

- bokföring, intern bokföringskontroll, revision, mutor eller annan ekonomisk brottslighet,
- offentlig upphandling, konkurrens, penningtvätt och finansiering av terrorism, produktsäkerhet och produktöverensstämmelse, transportsäkerhet, miljöskydd, livsmedels- och fodersäkerhet, djurs hälsa och välbefinnande, folkhälsa, konsumentskydd, skydd av privatlivet och personuppgifter,
- allvarliga överträdelser av TL Byggs policyer, eller
- andra missförhållanden som strider mot lag eller som rör TL Byggs vitala intressen eller enskildas liv och hälsa.





Personalkategorier som kan använda Visselblåsar-kanalen

Visselblåsarkanalen kan användas av:

- arbetstagare hos TL Bygg,
- personer som gör en förfrågan om eller söker arbete hos TL Bygg,
- personer som söker eller utför volontärarbete hos TL Bygg,
- personer som söker eller fullgör praktik hos TL Bygg,
- personer som annars står till förfogande för att utföra eller utför arbete under TL Byggs kontroll och ledning,
- egenföretagare som söker eller utför uppdrag hos TL Bygg,
- personer som ingår i TL Byggs förvaltnings-, lednings- eller tillsynsorgan,
- personer som har tillhört någon av personkategorierna ovan och har fått del av eller inhämtat informationen under tiden inom TL Bygg.

Rapportering genom Visselblåsarkanalen

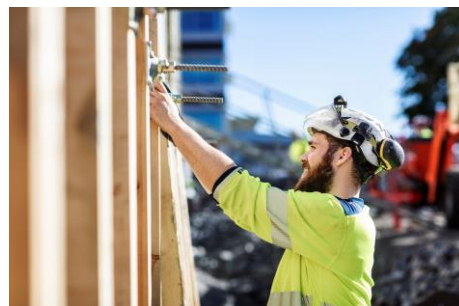
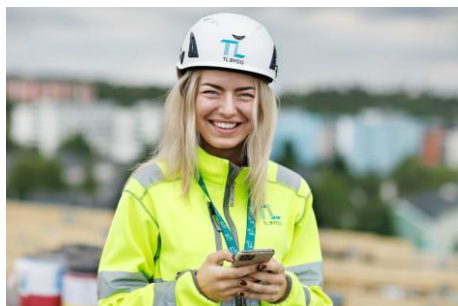
För att trygga visselblåsarens anonymitet tillhandahålls Visselblåsarkanalen av en extern och oberoende aktör via länk på Bolagets hemsida. Visselblåsarkanalen ska vara krypterad och lösenordskyddad. Visselblåsaren ska inte behöva uppge sin identitet om den inte vill.

Följande ska framgå på Bolagets hemsida i anslutning till Visselblåsarkanalen:

- Visselblåsaren behöver inte ha bevis för sin misstanke, men ingen anklagelse får göras med skadligt uppsåt eller med vetskap om att anklagelsen är falsk.
- Det är viktigt att visselblåsaren beskriver all fakta i ärendet, inklusive de förhållanden som tros vara mindre viktiga.
- Visselblåsaren uppmanas att utveckla sitt påstående noggrant och bifoga allt som kan ha relevans.

Visselblåsare ska erbjudas möjlighet att rapportera såväl skriftligen via formulär som nås via länk på Bolagets hemsida till den externa leverantörens hemsida eller via telefon till den externa leverantören av Visselblåsarkanalen. Rapportering ska även erbjudas vid fysiskt möte med en representant från TL Bygg eller med TL Byggs leverantör för visselblåsartjänster efter överenskommelse.

Samtliga personkategorier som enligt ovan kan använda Visselblåsarkanalen har rätt till skydd enligt lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden (visselblåsarlagen). Detta skydd består kortfattat i att TL Bygg inte får hindra eller försöka hindra rapportering. TL Bygg får inte heller, om rapportering sker i god tro, dvs. med goda avsikter och med en tro om att det som rapporteras är sant, vidta några repressalier (dvs. någon form av bestraffning) mot visselblåsaren, oavsett vad resultatet av utredningen blir. Förbud mot repressalier gäller även i förhållande till personer som i ett arbetsrelaterat sammanhang bistår vid rapportering (t.ex. förtroendevalda och skyddsombud) eller annars har anknytning till visselblåsaren (t.ex. kollegor och anhöriga), samt i förhållande till juridiska personer (t.ex. företag) som visselblåsaren äger eller arbetar för.



För de fall tystnadsplikten åsidosätts vid rapporteringen har visselblåsaren skydd i form av ansvarsfrihet, förutsatt att det förelåg skälig anledning att anta att rapporteringen av informationen var nödvändig för att avslöja missförhållandet. Ansvarsfrihet föreligger även vid överträdelse av bestämmelser som gäller inhämtande av information, förutsatt att visselblåsaren vid inhämtandet hade skälig anledning att anta att inhämtandet var nödvändigt för att avslöja ett missförhållande. Ansvarsfrihet gäller dock inte vid åsidosättande av tystnadsplikt enligt lagen (1971:1078) om försvarsuppfinningar eller uppsåtligt åsidosättande av sådan tystnadsplikt som enligt offentlighets- och sekretesslagen (2009:400) inskränker rätten att meddela och offentliggöra uppgifter enligt tryckfrihetsförordningen eller yttrandefrihetsgrundlagen. Ansvarsfrihet och skydd mot repressalier gäller inte om visselblåsaren gör sig skyldig till ett brott genom att rapportera eller inhämta informationen.

Hantering och utredning av en anmälan i Visselblåsarkanalen

I visselblåsarärenden samarbetar TL Bygg med en utomstående och oberoende aktör. Alla anmälningar tas emot och hanteras initialt av den externa leverantören som har anlitats för att som extern part utvärdera rapporter i ett första skede. Den externa leverantören ska ha adekvat erfarenhet av denna typ av utredningar. Den externa leverantören arbetar och utreder i samråd med TL Bygg och när det bedöms lämpligt kommer rapporten att överlämnas till särskilt utsedda personer inom TL Bygg för vidare handläggning. Dessa särskilt utsedda personer utgörs av styrelseordförande, VD och HR-chef. Styrelseordföranden har i uppgift att, vid behov, informera övriga styrelseledamöter om visselblåsarärenden.

Utredningar ska ske så snabbt som möjligt och på ett konfidentiellt, rättvist och opartiskt sätt. Om en rapport utreds vidare och det bedöms som nödvändigt får informationen i rapporten delas med andra personer, inom eller utanför Sverige, i syfte att utreda rapporten eller göra en polisanmälan.

Skriftliga rapporter och dokumentation av muntlig rapportering ska bevaras och gallras i enlighet med tillämplig lagstiftning. Personuppgifter ska dock inte behandlas längre än två år efter det att ärendet avslutades.

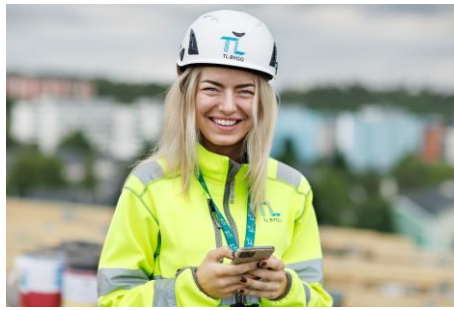
Om det lagstadgade meddelarskyddet

Visselblåsarlagen ger visselblåsare ett skydd givet vissa förutsättningar. Utöver möjligheten att anmäla misstänkta missförhållanden enligt visselblåsarlagen finns det även en rätt till meddelar- och anskaffarfrihet enligt tryckfrihetsförordningen och yttrandefrihetsgrundlagen. Det innebär att det är möjligt för en anställd (med vissa undantag) inom såväl privat som offentlig sektor att straffritt lämna annars sekretessbelagda uppgifter för publicering till massmedier som omfattas av tryckfrihetsförordningen eller yttrandefrihetsgrundlagen.

Ansvar och styrning

TL Byggs policy för Visselblåsarpolicy ska revideras regelbundet och minst en gång per år fastställas av styrelsen och VD. Moderbolagets personuppgiftsombud är TL Byggs personuppgiftsombud och ansvarar för policyn.





Uppdatering

Policyn uppdateras årligen eller vid behov och fastställs av styrelsen och VD.
Senast fastställd / reviderad 2024-12-19.