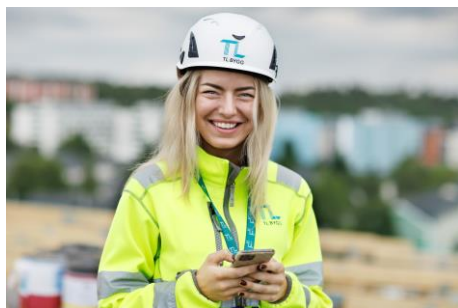




Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljöpolicyn bygger på TL Byggs grundläggande värderingar och anger riktlinjer för hur TL Byggs arbetsmiljöarbete ska bedrivas. Policyn syftar till att främja hälsa och skapa en trygg, stimulerande och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare. TL Bygg har ett grundläggande synsätt om alla människors lika värde och rätt till likabehandling.

Målet är att alla medarbetare på ett positivt sätt kan bidra till att verksamheten utvecklas och TL Byggs verksamhetsmål uppfylls samt att TL Bygg ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare.

Vår arbetsmiljöpolicy säger att:

- Vi ska anpassa arbetsförhållanden och arbetsplatser för att fungera väl och för att olycksfall och ohälsa ska undvikas.
- Arbetsmiljön ska präglas av respekt och förtroende. Ingen form av trakasserier eller kränkande särbehandling accepteras.
- Ett aktivt hälso- och rehabiliteringsarbete ska bedrivas.
- Vi ska följa gällande lagar, regler, instruktioner och rutiner.
- Vi ska arbeta med ständiga förbättringar genom att sätta årliga mål och handlingsplaner för vår arbetsmiljö.
- Vi ska ständigt utveckla rutiner och arbetssätt för att förebygga arbetsmiljörisker.
- Vi ska informera om verksamhetens mål och inriktning i organisationen.
- Vi ska tydligt formulera ansvar och befogenheter på alla nivåer.
- Vi ska se till att alla medarbetare har tillräcklig kompetens och information för att utföra arbetet på ett säkert och tillfredställande sätt.
- Vi ska kontinuerligt uppdatera krisberedskaps- och brandskyddsdokumentation.
- Vi ska genomföra systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Vi ska upprätta handlingsplaner för åtgärder som inte kan genomföras omedelbart.
- Vi ska årligen följa upp arbetsmiljöarbetet.
- Vi ska arbeta kontinuerligt med arbetsmiljöfrågor i arbetsmiljökommittén och i MB-gruppen och med tjänstemän på kontoren.
- Vi ska sträva efter jämställdhet och mångfald inom alla områden och i alla funktioner i bolaget.
- Vi ska ha arbetsförhållanden som lämpar sig för både kvinnor och män.
- Vi ska underlätta för både kvinnor och män att förena förvärvsarbete med föräldraskap.

TL Bygg kräver att alla våra anställda, och i verksamheten tillfälligt verksamma, helt avstår från att använda narkotiska preparat eller dopningsmedel på såväl arbetstid som fritid. Alkohol får inte användas under arbetstid. All icke medicinsk hantering och konsumtion av narkotika är kriminell och accepteras inte i någon form på våra arbetsplatser och byggarbetsplatser. Närmaste chef (eller platsledning) har av säkerhetsskäl skyldighet att på ett ansvarsfullt sätt avvisa påverkade personer från våra arbetsplatser.



Hos TL Bygg ska alla människor oavsett kön, ålder, religion, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder och gränsöverskridande identitet eller uttryck ges samma möjligheter beträffande anställning, utbildning, utveckling och befordran inom ramen för sin kunskap, vilja och/eller förmåga. Företaget ska ha individuella och differentierade löner som grundas på lönekriterier och medarbetarens arbetsprestation, ansvar och kompetens. Diskriminerande löneskillnader ska inte förekomma.

Ansvar och styrning

TL Byggs ledningsgrupp tar fram och styrelsen samt VD fastställer policyn. VD har det yttersta ansvaret för att arbetsmiljöpolicyn följs och kan delegera ansvar för arbetsmiljöuppgifter till chefer i organisationen.

Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en naturlig och integrerad del i all verksamhet inom TL Bygg där cheferna har ett särskilt ansvar för genomförandet. En arbetsmiljöplan upprättas i varje byggprojekt med riskanalys och konkreta åtgärder för att förebygga risker.

Varje medarbetare har ett ansvar att aktivt medverka i arbetsmiljöarbetet och inte minst att ta ett personligt ansvar för sin egen hälsa och bidra till en god stämning och trivsel på arbetsplatsen.

Uppdatering

Policyn uppdateras årligen eller vid behov och fastställs av styrelsen och VD. Senast fastställd / reviderad 2025-01-13.